



Prot. n° 9909/p/cv

Roma, 9 ottobre 2020

A tutte le Casse  
Edili/Edilcasse

e, p.c. ai Componenti il  
Consiglio di Amministrazione  
della CNCE

Loro sedi

Comunicazione n. 742

Oggetto: **Regolamento Fondo Prepensionamento - Prestazione per favorire l'accesso al pensionamento**

Facendo seguito alla comunicazione CNCE n. 737 del 22 settembre u.s., con specifico riferimento al testo riguardante il Regolamento Fondo Prepensionamenti e agli ulteriori approfondimenti fatti, anche su indicazione delle parti sociali stesse, si comunica quanto segue.

**Il Fondo Nazionale "Prepensionamenti"** è istituito presso la CNCE e alimentato dal contributo a carico dei datori di lavoro dello 0,20 % della massa salari denunciata, previsto dai contratti collettivi di settore.

Le relative risorse sono rivolte a quei lavoratori *(esclusivamente inquadrati con la qualifica di operai)* che raggiungano i requisiti minimi per il pensionamento, anche anticipato, al netto della Naspi spettante, entro i limiti temporali fissati dal Regolamento.

Il contributo dello 0,20% fissato a partire dal **1° ottobre 2018 ha sostituito il precedente contributo dello 0,10%** finalizzato al Fondo lavori usuranti (lo 0,05% dal 1° ottobre 2010 e successivamente lo 0,10% dal 1 ottobre 2012 fino al 30 settembre 2018).

**Entro il 31 dicembre 2020** le Casse Edili/Edilcasse dovranno versare le risorse afferenti allo 0,20% accantonato dal 1° ottobre 2018 alla CNCE, che provvederà a destinarle all'apposito fondo dedicato (nazionale).

Le somme accantonate presso le Casse Edili/Edilcasse **sino al 30 settembre 2018** (ex Fondo lavori usuranti), saranno interamente *destinate al* Fondo prepensionamenti Territoriale *nella fase di avvio e, sino ad esaurimento delle risorse, per finanziare le domande di prepensionamento di ogni singolo territorio. Il Fondo Territoriale inizierà, infatti, a erogare le prestazioni dal 1° gennaio 2021 per le richieste ricevute dai lavoratori a partire dal 1° ottobre 2020 e, sentite le parti sociali, sino al 15 dicembre 2020, data di avvio della effettuazione delle graduatorie territoriali.*

Il Fondo Prepensionamenti Nazionale, utilizzando le somme versate **trimestralmente** dalle Casse (a partire dal primo versamento che le Casse Edili/Edilcasse effettueranno entro il 31 dicembre 2020), **inizierà ad erogare le prestazioni dal 1° aprile 2021, per tutte le richieste provenienti dalle Casse Edili/Edilcasse che hanno esaurito i fondi territoriali o i cui residui non siano sufficienti a finanziare anche una sola ulteriore domanda di prepensionamento e che, comunque, abbiano correttamente adempiuto all'inoltro della rendicontazione alla CNCE di ogni erogazione effettuata.**

Di seguito alcune schede tecniche di sintesi di funzionamento del Fondo.

Riservandoci di inviare ulteriori approfondimenti nel proseguo, si inviano cordiali saluti.

Il Vicepresidente  
Antonio Di Franco



Il Presidente  
Carlo Trestini



## Regolamento Fondo Nazionale Prepensionamenti

### Prestazione per favorire l'accesso al pensionamento

#### SCHEDE TECNICHE DI APPROFONDIMENTO

#### NORMA GENERALE

Le prestazioni di cui al Regolamento Fondo Prepensionamenti sono riconosciute dalla Casse Edili/Edilcasse per agevolare alla pensione i lavoratori, ma non per garantirne il raggiungimento. Pertanto, qualora a fronte di modifiche normative o a causa di documentazione incompleta e/o errata, il lavoratore non possa accedere alla prestazione nei tempi previsti, il Fondo e/o le Casse Edili/Edilcasse non potranno garantire il riconoscimento automatico della prestazione.

#### 1) BENEFICIO SPETTANT E

Laddove sussistano i requisiti, il lavoratore potrà richiedere una delle seguenti opzioni alternative:

- 1) **12 mesi** di integrazione al reddito + 12 mesi di contribuzione volontaria, da considerarsi contestuali
- 2) **24 mesi** di contribuzione volontaria, nell'ipotesi che tali mesi consentano la maturazione del requisito pensionistico;
- 3) **18 mesi** di integrazione al reddito, nell'ipotesi che, al netto della Naspi, tali mesi consentano il raggiungimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia.

#### Prestazione contributiva

**La prestazione contributiva** (di cui ai punti 1 e 2) sarà riconosciuta ai lavoratori che, in possesso dei **requisiti di legge** e previa richiesta, abbiano ottenuto **l'autorizzazione dell'Inps** alla prosecuzione volontaria della contribuzione.

L'importo sarà pari al trattamento previsto per la prosecuzione volontaria della contribuzione (33%, salvo modifiche legislative, della retribuzione di riferimento delle ultime 52 settimane di lavoro, anche se non collocate temporalmente nell'anno immediatamente precedente la data di presentazione della domanda) e **sarà versato al lavoratore in anticipo per pagare i relativi bollettini trimestrali rilasciati dall'Inps**. Al lavoratore verrà anticipata la successiva rata solo alla consegna in Cassa Edile/Edilcassa del bollettino che testimonia l'avvenuto pagamento della rata precedente.

**La prestazione di integrazione al reddito** (di cui al punto 1 e 3) è equiparata al massimale mensile netto previsto per la fascia della cassa integrazione guadagni ordinaria, per eventi diversi da quelli meteorologici, in vigore alla data della richiesta.

#### Prestazione integr. reddito

#### 2) A CHI E' RIVOLTO L'INCENTI VO:

A tutti i lavoratori operai che con **2100 ore di montante contributivo APE negli ultimi 24 mesi precedenti alla cessazione del rapporto di lavoro al netto dei periodi cassa integrazione, si trovino**

|   |   |
|---|---|
| <b>Condizioni</b>   | <p><i>nelle seguenti condizioni:</i></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) rientrare nelle ipotesi di <i>fine contratto di lavoro a tempo determinato, licenziamento collettivo, licenziamento per GMO con stipula di accordo individuale per non impugnare licenziamento, risoluzione consensuale del rapporto di lavoro che dia accesso alla Naspi; definizione di una risoluzione incentivata del rapporto di lavoro così come previsto dall'art 14 del D.L. 104 del 14 agosto 2020;</i></li><li>2) raggiungere i requisiti minimi per il pensionamento, anche anticipato, al netto della Naspi o trattamento equivalente spettante, nei limiti temporali delle spettanze riconosciute come prepensionamento (cfr. par 1);</li><li>3) possedere i requisiti di legge per ottenere l'autorizzazione dall'Inps alla prosecuzione volontaria della contribuzione</li></ol> |
| <b>3) CASSA<br/>EDILE/EDILCA<br/>SSA<br/>COMPETENTE<br/>A RICEVERE<br/>LA RCHIESTA:</b> | <p><b>Fondo Nazionale:</b> la Cassa Edile dove risulta iscritto il lavoratore al momento della cessazione del rapporto di lavoro</p> <p><b>Fondo Territoriale:</b> la Cassa Edile/Edilcassa presso la quale risulta iscritto il lavoratore al momento della cessazione del rapporto di lavoro. <b><i>Sarà poi quest'ultima</i></b> a verificare la Cassa competente (dove risulta maggiore contribuzione ai fini APE) attraverso la Banca dati Ape <b><i>sulla base degli aggiornamenti mensili effettuati dalle Casse.</i></b></p> <p><b>Fondo Nazionale:</b> la Cassa Edile/Edilcassa dove il lavoratore ha presentato la domanda</p> <p><b>Fondo Territoriale:</b> la Cassa Edile nella quale risultano più contribuzioni ai fini Ape nell'ultimo biennio.</p>   |
| <b>CASSA<br/>EDILE/EDILCA<br/>SSA<br/>COMPETENTE<br/>ALL'EROGAZI<br/>ONE</b>            |   |
| <b>4)<br/>PRESENTAZIO<br/>NE DELLA<br/>DOMANDA:</b>                                     | <p>1) La domanda <b><i>(fac simile Domanda all. 1)</i></b> deve essere corredata da:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>a. <i>Ecocert o specifica certificazione Inps idonea all'accesso alla pensione anticipata;</i></li><li>b. <i>Stima ipotetica del periodo di Naspi spettante;</i></li><li>c. <i>Ipotesi data presunta di pensionamento</i></li></ol>  |
| <b>5)<br/>PROCEDURA<br/>FONDO<br/>NAZIONALE:</b>  | <p><b><i>Ricevuta e protocollata la domanda, la Cassa Edile/Edilcassa</i></b> verifica tutti i requisiti e le condizioni richiesti e <b><i>compila l'apposita scheda da trasmettere</i></b> telematicamente alla CNCE per la stesura della graduatoria. <b><i>(fac simile Scheda all. 2)</i></b></p> <p><b><i>La CNCE stilerà la graduatoria nazionale trimestrale</i></b> sulla base delle schede pervenute dalle Casse,</p>   |

sulla base dei criteri individuati negli allegati al Regolamento e accantonerà le somme destinate ai lavoratori beneficiari presso le singole Casse entro:

**1° gennaio; 1° aprile; 1° luglio; 1° ottobre di ogni anno, per tutte le domande pervenute sino al giorno 15 del mese precedente.**

Le richieste non rientranti nella graduatoria avranno priorità nel trimestre successivo.

### Finestre

|  |   |
|--|---|
| <p><b>6)</b><br/><b>EROGAZIONE DELLA PRESTAZIONE FONDO NAZIONALE</b></p> <p><i>Condizioni</i></p> <p><i>Modalità di erogazione</i></p> | <p>La Cassa Edile/Edilcassa, presso la quale sono state accantonate le somme da parte del Fondo Nazionale, erogherà al lavoratore, <i>al termine del periodo Naspi e previa presentazione della relativa autocertificazione ((<b>fac simile Autocertificazione all. 4</b>) e del modello C2, la dovuta prestazione economica, <b>esclusivamente mediante bonifico bancario da effettuarsi sul c/c intestato al lavoratore e appositamente indicato nel modulo richiesta attraverso l'iban oltre alla Banca e alla Filiale.</b></i></p> <p>1) <b>La prestazione di sostegno al reddito</b> verrà erogata mensilmente entro la fine del singolo mese di competenza</p> <p>2) <b>La prestazione contributiva sarà versato al lavoratore in anticipo per il primo trimestre per pagare il relativo bollettino rilasciato dall'Inps.</b> Le successive rate saranno erogate solo alla consegna alla Cassa Edile/Edilcassa del bollettino che testimonia l'avvenuto pagamento della rata precedente.</p> <p><i>Trimestralmente il lavoratore dovrà presentare apposita autocertificazione con la quale attesti il mantenimento delle condizioni attestate dal Modello C2 (disoccupazione) (<b>fac simile Autocertificazione all. 4</b>)</i></p> |
| <p><b>7)</b><br/><b>PROCEDURA FONDO TERRITORIAL E:</b></p>   | <p>1) Il lavoratore dovrà presentare apposita domanda (<i>cf. par 4 – Presentazione della Domanda</i>) alla Cassa Edile/Edilcassa <b>dove risulta iscritto alla fine del rapporto di lavoro</b></p> <p><b>La CE/EC interroga la Banca Dati Ape per conoscere quale è la Cassa competente presso la quale risultano più contribuzioni, ai fini Ape, negli ultimi 24 mesi precedenti alla cessazione del rapporto di lavoro</b></p> <p>Laddove la Cassa competente, ai fini di cui sopra, risulterà diversa da quella presso la quale il lavoratore ha presentato la domanda, quest'ultima trasmetterà la domanda <b>protocollata</b> e corredata da tutta la documentazione, alla Cassa competente all'erogazione e per conoscenza al lavoratore (<b>fac simile Verifica all. 3</b>).</p>  |

---

Saranno le Casse Edili/Edilcasce competenti a stilare le graduatorie delle domande ricevute sulla base dei criteri individuati negli allegati al Regolamento.

Ai fini dell'individuazione della data di presentazione della domanda dovrà tenersi conto della **data di protocollo apposto dalla Cassa Edile/Edilcassa dove il lavoratore ha presentato la domanda.**

**Graduatorie territoriali**

**Sentite le parti sociali, ai fini del solo avvio del Fondo Territoriale, il termine del 1 dicembre 2020 per l'avvio delle graduatorie è prorogato al 15 dicembre 2020**

Pertanto, le Casse Edili/Edilcasce sulla base delle domande ricevute a decorrere dal **1 ottobre 2020 e sino al 14 dicembre 2020**, inizieranno ad effettuare le graduatorie il 15 dicembre per iniziare, poi, **ad erogare le prestazioni a partire dal 1° gennaio 2021, previa comunicazione al lavoratore.**

**Avvio Fondo Territoriale**

Eventuali **residui** (non sufficienti a finanziare anche una sola ulteriore domanda di prepensionamento) potranno essere destinati, previo accordo territoriale, ad analoghe prestazioni volte ad agevolare il prepensionamento.

Le Casse Edili/Edilcasce non potranno utilizzare oltre il 50% delle risorse accantonate nel fondo territoriale per il prepensionamento, a favore dei lavoratori di un'unica impresa. *Eventuali domande presentate da lavoratori la cui impresa ecceda il limite del 50% del Fondo Territoriale dovranno essere inoltrate dalla CE/EC al Fondo Nazionale che le prenderà in carico e li inserirà in graduatoria.*

Tutte le Casse Edili/Edilcasce dovranno effettuare una **rendicontazione (siglata dalla Presidenza delle Casse)** anche prospettica (riferita a somme territoriali che potrebbero coprire ulteriori prepensionamenti), delle risorse utilizzate per i prepensionamenti di *spettanza del Fondo Territoriale, da trasmettere alla CNCE entro il 31 gennaio 2021.*

Ai fini della presa in carico, da parte del Fondo Nazionale, delle istanze trasmesse dalle Casse Edili/Edilcasce sarà necessario:

**Rendicontazione e**

- 1) ver esaurito le risorse territoriali necessarie per coprire le domande di prepensionamento ;
- 2) ver presentato la suddetta rendicontazione, la mancanza della quale comporterà anche la segnalazione, da parte della CNCE, alle parti sociali territoriali

---

|   |   |
|---|---|
| 8)<br>SOSPENSIONE<br>E DAL<br>BENEFICIO | E' prevista la sospensione del beneficio per gli operai che dichiarino di lavorare nel periodo "integrato" (a tal fine autocertificazione da presentare alla Cassa <b>trimestralmente</b> ) <b>(fac simile Autocertificazione all. 4)</b> |
|---|---|

|                 |  |
|-----------------|--|
| 9)<br>DECADENZA | Il beneficio decadrà in caso di decesso del lavoratore (non è infatti trasmissibile agli eredi del beneficiario) |
|-----------------|--|

|  |   |
|--|---|
| INIZIO<br>EROGAZIONE<br>E DEL<br>BENEFICIO | <b>Fondo Territoriale dal 1° gennaio 2021</b><br><b>Fondo Nazionale dal 1° aprile 2021</b> per tutte le richieste inoltrate dalle Casse che: a) hanno correttamente inviato la rendicontazione,<br>b) hanno esaurito i fondi territoriali o non hanno più fondi sufficienti a fronte delle ulteriori domande ricevute.<br><br><b>La Casse Edili/Edilcasse continueranno a erogare le prestazioni fintanto che avranno le risorse a disposizione con le cadenze previste per il Fondo nazionale (Cfr. par. 5 – Procedura Generale del Fondo)</b> |
|--|---|

|                              |   |
|------------------------------|---|
| Validità<br>regolamento<br>: | Il Regolamento del Fondo Prepensionamenti - Prestazione per favorire l'accesso al pensionamento è sperimentale ed è valido fino al 30 giugno 2022 |
|------------------------------|---|

**FONDO "PREPENSIONAMENTI"**

**PRESTAZIONE PER FAVORIRE L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO**

**DOMANDA DEL LAVORATORE**

Alla CASSA EDILE/EDILCASSA di

Oggetto: **"Allegato 3 CCNL Ance-Coop-OO.SS. 18 luglio 2018, dall'Allegato "P" del Ccnl OO.AA.- OO.SS. del 31 gennaio 2019 e dal verbale di accordo fra Confapi Aniem - OO.SS. del 12 marzo 2019 Regolamento Fondo Prepensionamenti 10 settembre 2020**

Il sottoscritto   nato a   
*cognome* *nome*

Prov.  il  Codice Fiscale

residente a  Prov.

Via  n.  cap.

Tel.  e-mail

Dipendente dell'impresa

P. IVA  con sede legale a

Prov.  Via  n.  cap.

sede operativa a  Prov.



Via  n.  cap.

Tel.  e-mail

pec  persona da contattare

Tel.  e-mail

Banca presso la quale è aperto c/c intestato al lavoratore e Filiale

Codice IBAN

**DICHIARA CHE**

il contratto a termine con l'impresa si è concluso in data

è stato stipulato un accordo collettivo nell'ambito di una procedura ex artt. 4 e 24 L. n. 223/91 seguito da apposito atto transattivo, limitato al solo impegno del lavoratore a non impugnare il licenziamento in data

è stato stipulato un accordo individuale in relazione ad un licenziamento per G.M.O., seguito da apposito atto transattivo, anche limitato al solo impegno del lavoratore a non impugnare il licenziamento, in data

è stata definita una risoluzione consensuale del rapporto di lavoro che dà accesso alla Naspi ai sensi dell'art. 1, comma 40, L. n. 92/2012, in data

è stata definita una risoluzione incentivata del rapporto di lavoro così come previsto dall'art 14 del D.L. 104 del 14 agosto 2020, in data

**DICHIARA DI**

avere un'invaldit , riconosciuta dall'INAIL, pari a  %

**CHIEDE**

il riconoscimento di una delle seguenti opzioni alternative:

- A)** 12 mesi di integrazione al reddito + 12 mesi di contribuzione volontaria, da considerarsi contestuali;
- B)** 24 mesi di contribuzione volontaria, nell'ipotesi che tali mesi consentano la maturazione del requisito pensionistico;
- C)** 18 mesi di integrazione al reddito, nell'ipotesi che, al netto della NASPI; tali mesi consentano il raggiungimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia.

Per le ipotesi di cui alle lettere **A)** e **B)** il/la sottoscritto/a dichiara di possedere:

- almeno 5 anni di contributi, ai fini pensionistici (260 contributi settimanali ovvero 60 contributi mensili), indipendentemente dalla collocazione temporale dei contributi versati;
- almeno 3 anni di contribuzione, ai fini pensionistici, nei cinque anni che precedono la data di presentazione della domanda.

Il/La sottoscritto/a, consapevole delle responsabilit  penale a cui pu  andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsit  in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000, ai fini della richiesta sopra esposta

**SI IMPEGNA A**

presentare, prima dell'effettiva erogazione, apposita autocertificazione sul completo utilizzo di tutto il periodo di Naspi, nonch  il Modello C2.

**Allegati:**

- Ecocert o specifica certificazione Inps per pensione anticipata;
- stima ipotetica del periodo di Naspi spettante;
- ipotesi data presunta di pensionamento.

Luogo e data

Firma

*Il/la sottoscritto/a, preso atto di quanto contenuto nel Regolamento del Fondo,   consapevole che, ai sensi di quanto previsto al punto 4 dell'art. 6 dello stesso, le prestazioni riconosciute dalle Casse Edili/Edilcasse sono finalizzate ad agevolare l'accompagnamento alla pensione ma non a garantirne il riconoscimento automatico e che, pertanto, nulla   dovuto nelle ipotesi del mutamento delle norme pensionistiche o di non raggiungimento dei requisiti previsti dal Regolamento stesso.*

## FONDO "PREPENSIONAMENTI"

PRESTAZIONE PER FAVORIRE L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO

SCHEDA CASSA EDILE/EDILCASSA\_CNCE

Alla CNCE

Oggetto: "Allegato 3 CCNL Ance-Coop-OO.SS. 18 luglio 2018, dall'Allegato "P" del Ccnl OO.AA.- OO.SS. del 31 gennaio 2019 e dal verbale di accordo fra Confapi Aniem - OO.SS. del 12 marzo 2019  
Regolamento Fondo Prepensionamenti 10 settembre 2020

La sottoscritta CE/EC di

Codice CE/EC

### DICHIARA CHE

Il lavoratore

cognome

nome

Codice fiscale

ha cessato il rapporto di lavoro, per una delle ipotesi di cui al punto 1 dell'art. 2 del Reg.,

in data

è in possesso dei requisiti di cui al punto 2 dell'art. 3 del Reg. ossia un montante contributivo

complessivo di  ore negli ultimi 24 mesi precedenti la cessazione del rapporto di lavoro;

ha presentato la documentazione di cui al punto 3 dell'art. 2:

- Ecocert o specifica certificazione Inps per pensione anticipata;
- stima ipotetica della Naspi spettante;
- ipotesi data presunta di pensionamento;

ha un grado di invalidità, riconosciuta dall'INAIL, pari a  %

ha richiesto una delle seguenti opzioni alternative:

- A)** 12 mesi di integrazione al reddito + 12 mesi di contribuzione volontaria, da considerarsi contestuali;
- B)** 24 mesi di contribuzione volontaria, nell'ipotesi che tali mesi consentano la maturazione del requisito pensionistico;
- C)** 18 mesi di integrazione al reddito, nell'ipotesi che, al netto della NASPI; tali mesi consentano il raggiungimento del requisito anagrafico per la pensione di vecchiaia.

Si allega la domanda e la documentazione di cui al Regolamento del Fondo.

Luogo e data

Firma

## FONDO "PREPENSIONAMENTI"

PRESTAZIONE PER FAVORIRE L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO

### VERIFICA CASSA EDILE/EDILCASSA COMPETENTE

Alla Cassa Edile/Edilcassa di

e p.c. al Lavoratore

Oggetto: "Allegato 3 CCNL Ance-Coop-OO.SS. 18 luglio 2018, dall'Allegato "P" del Ccnl OO.AA.- OO.SS. del 31 gennaio 2019 e dal verbale di accordo fra Confapi Aniem - OO.SS. del 12 marzo 2019  
Regolamento Fondo Prepensionamenti 10 settembre 2020

Alla luce della domanda di Prepensionamento presentata in data

Prot. n.

ai sensi del Regolamento di cui all'oggetto,

dal Sig.

*cognome*

*nome*

nato a

Prov.

il

Codice Fiscale

residente a

Prov.

Via

n.

cap.

Tel.

e-mail



*si attesta che*

dalla verifica effettuata presso la Banca Dati Ape è emerso che la Cassa Edile/Edilcassa in indirizzo è quella competente alla ricezione della suddetta domanda, sulla base di quanto fissato dal Regolamento del 10 settembre 2020.

Si procede, quindi, con la presente, all'invio della domanda del sig.

*cognome*

*nome*

corredata di tutta la documentazione presentata dall'interessato.

Note:

Luogo e data

Firma

## FONDO “PREPENSIONAMENTI”

### PRESTAZIONE PER FAVORIRE L'ACCESSO AL PENSIONAMENTO

#### AUTOCERTIFICAZIONE DEL LAVORATORE

Alla CASSA EDILE/EDILCASSA di

Oggetto: **“Allegato 3 CCNL Ance-Coop-OO.SS. 18 luglio 2018, dall’Allegato “P” del Ccnl OO.AA.- OO.SS. del 31 gennaio 2019 e dal verbale di accordo fra Confapi Aniem - OO.SS. del 12 marzo 2019**

**Regolamento Fondo Prepensionamenti 10 settembre 2020**

Il sottoscritto   nato a   
*cognome* *nome*

Prov.  il  Codice Fiscale

residente a  Prov.

Via  n.  cap.

Tel.  e-mail

*consapevole delle responsabilità penale a cui può andare incontro in caso di dichiarazioni mendaci, falsità in atti e uso di atti falsi, ai sensi e per gli effetti degli artt. 46, 47 e 76 del DPR n. 445/2000, ai fini della richiesta sopra esposta*

#### DICHIARA

di aver completato il periodo di Naspi alla data del

e allega Modello C2 rilasciato dal Centro dell’impiego territorialmente competente

in data

***(autocertificazione da presentarsi obbligatoriamente per ottenere l'erogazione della prestazione)***

- di essere ancora in stato disoccupazione, come da modello C2 rilasciato dal Centro dell'Impiego territorialmente competente in data   
e presentato alla Cassa Edile/Edilcassa in data

*(autocertificazione da presentarsi alla Cassa trimestralmente dall'inizio dell'erogazione)*

- di avere in corso un rapporto di lavoro con decorrenza dal   
al

*(autocertificazione da presentare alla Cassa all'avvio di un nuovo rapporto di lavoro ai fini della sospensione della prestazione)*

Luogo e data

Firma del lavoratore