

prot. n. 341 del 13 febbraio 2001

A:
Imprese iscritte
A.C.E.N.
Feneal UIL
Filca CISL
Fillea CGIL
Consulenti iscritti
Ordine Dottori Commercialisti
Ordine Ragionieri
Ordine Consulenti del Lavoro

LL. SS.

—
oggetto: Circolare 1-2001

Applicazione nuovo C.C.N.L. in tema di rimborsi malattie e infortuni

Ad integrazione della Circolare 5/2000 prot. n. 2841 del 22/12/2000, si inviano le allegate tabelle 1, 2, 3 e 4 relative alle quote di accantonamento lordo e netto per malattia ed infortuni e malattia professionale e all'integrazione infortuni.

Regime delle ritenute fiscali sui contributi

Come noto, non è soggetta ad imposizione fiscale la quota del contributo di cui all'art. 37 del C.C.N.L. di competenza del lavoratore (1/6), mentre per la parte a carico del datore di lavoro (5/6) è soggetta all'imposizione fiscale esclusivamente la quota della contribuzione destinata a finanziare assistenze a carattere non sanitario.

Pertanto si comunica, per gli adempimenti da parte delle Imprese iscritte che, sulla base dell'andamento delle assistenze erogate nell'esercizio ultimo decorso, la detta quota di contributo ex art. 37 C.C.N.L. a carico delle Imprese, destinata ad assistenze a carattere sanitario, è pari allo 0,23 % (sull'imponibile Cassa Edile), che dovrà quindi essere aggiunta all'imponibile fiscale del lavoratore.

Normativa Legge 675/96 e succ. modif. e integraz. (cd. Legge sulla privacy)

Si informa che la scrivente Cassa, al fine di garantire piena osservanza alla normativa in oggetto, ha provveduto ad una serie di modifiche organizzative, procedurali e gestionali per garantire la tutela dei dati e la riservatezza del loro trattamento; fra l'altro si è provveduto alla nomina del Responsabile del trattamento nella persona dell'ing. Gennaro Marone e dell'Amministratore di sistema sig. Gerardo Genovese.

Nell'assicurare piena disponibilità a fornire chiarimenti e consulenze in ordine alle attività svolte dalle Imprese iscritte per gli adempimenti concernenti denunce e versamenti con la Cassa, si ricorda che – come già per il passato – la Vs. Spett.le Impresa è investita del ruolo di 'Incaricato alla raccolta' dei dati personali riferiti ai lavoratori in forza.

In relazione a tanto ci consentiamo di rammentarle la necessità che siano custodite presso la Vs. sede le dichiarazioni di consenso da parte dei singoli lavoratori 'trattati' (ovviamente da integrare in caso di nuove assunzioni) da acquisire obbligatoriamente prima dell'invio delle denunce periodiche.

Per Vs. comodità si allega fac-simile (all. 5) che potrete utilizzare all'uopo ed inoltre Vi segnaliamo che, a Vs. tutela, qualora ci trasmettiate copia di dette singole dichiarazioni di consenso, questa Cassa espletterà il servizio di custodia in apposito archivio di riscontro.

Introduzione dell' Euro in luogo della Lira

Al fine di consentire tempestivo adeguamento dei complessivi adempimenti riferiti alla contribuzione dovuta ai sensi del C.C.N.L., si informa che dal 1 ottobre 2001 le Imprese iscritte dovranno già presentare i modelli di denuncia indicando i valori in Euro anziché in Lire italiane, mentre potranno effettuare i versamenti sia in Lire che in Euro.

Viceversa, a far temine dal 1 gennaio 2002 saranno accettati esclusivamente i suddetti modelli compilati in Euro ed i conformi versamenti.

Con successiva circolare saranno fornite più puntuali istruzioni operative.

Colonie estive

Si conferma che, anche per l'anno in corso, si è ottenuto, in regime di convenzione con le Casse Edili di Milano e Potenza, di poter usufruire di un periodo di tre settimane riservato ai figli dei lavoratori di età compresa fra 6 e 15 anni nelle strutture gestite dai detti Enti.

Pertanto i lavoratori interessati potranno presentare ai ns. sportelli, negli orari consueti (lunedì/giovedì dalle 15,45 alle 18,15 e martedì/mercoledì/venerdì dalle 8,45 alle 12,00), domanda per partecipare a soggiorni di tre settimane in colonie estive nel luglio o nell'agosto 2001, compilate sull'allegato modello (all. 6).

Le strutture messe a disposizione della Cassa Edile di Milano sono ubicate in Pinarella di Cervia (Ravenna) – mare – ovvero in Maggio di Cremona (Lecco) – montagna – e dalla Cassa Edile di Potenza in Cesenatico – mare -.

I turni offerti dalla Cassa Edile di Milano sono:

- 1° turno dal 30 giugno al 20 luglio 2001;
- 3° turno dall'11 agosto al 31 agosto 2001.

I turni offerti dalla Cassa Edile di Potenza sono:

- 1° turno dall'1 al 21 luglio 2001;

- 2° turno dal 22 luglio al 10 agosto 2001;
- 3° turno dall'11 agosto all'1 settembre 2001.

In base a quanto richiesto dalle Casse Edili ospitanti le domande andranno presentate entro il 20.3.2001, e la relativa accettazione è subordinata alla disponibilità a confermarsi da parte delle suddette Casse Edili.

Le domande saranno accettate solo se complete di documentazione ed accolte nel limite dei posti disponibili, secondo l'ordine di presentazione.

Si può ritirare il materiale informativo presso gli sportelli negli orari di cui sopra e si avverte che, per inderogabile regolamento delle Casse ospitanti, le domande debbono essere, fra l'altro, corredate dei seguenti documenti:

- a) libretto sanitario del ragazzo;
- b) codice fiscale del ragazzo;
- c) recapito telefonico da contattare in caso di emergenza;
- d) scheda sanitaria compilata dal medico di famiglia (da ritirarsi presso gli uffici Cassa Edile di Napoli in orari di sportello).

Auspiciando che l'iniziativa possa trovare interesse fra i Vs. dipendenti Vi invitiamo alla massima possibile diffusione dell'assistenza offerta ai medesimi.

Rimborsi anticipazione malattie ed infortuni

Si ha il piacere di comunicare che si è recentemente completata la revisione, a tutto maggio 2000, delle domande in oggetto provvedendo, conseguentemente, alla liquidazione per tutte le domande complete di documentazione e pervenute nei termini regolamentari.

Pertanto sono stati effettuati gli adempimenti per la trasmissione alle Imprese interessate dei consueti assegni postali, previa effettuazione della compensazione con eventuali debiti verso la Cassa Edile.

Si informa altresì che è prevista ulteriore liquidazione per i periodi da giugno a settembre 2000 entro fine del corrente mese.

La successiva liquidazione avverrà nei termini previsti dalla circolare 1/2000 e concernerà le domande – complete di documentazione e pervenute nei termini – relative ai periodi da ottobre 2000 a marzo 2001.

Consegna indumenti di lavoro – D.P.I.

Entro il 31 marzo 2001 dovranno pervenire le richieste relative agli indumenti previsti dal Contratto integrativo provinciale di Napoli, compilando l'apposito modello allegato (All. 7).

Si prevede che la consegna, le cui modalità operative saranno comunicate in seguito e che presumibilmente coinvolgeranno anche gli Enti Paritetici (CPT e CFME), possa iniziare, salvo imprevisti per cause non dipendenti dalla ns. volontà, dal 15 maggio 2001.

Si precisa che, per l'evasione delle richieste, sarà rispettato l'ordine di protocollo e si ricorda che hanno diritto alla fornitura le Imprese in regola con i versamenti per l'intero anno 2000.

Si ringrazia per l'attenzione e si inviano distinti saluti.

Napoli 12.febbraio.2001

Allegati 1, 2, 3 e 4: tabelle

Allegato 5: dichiarazione di consenso del lavoratore

Allegato 5bis: Informativa ai sensi della L. 675/96

Allegato 6: modello colonie

Allegato 7 e 7bis: modello richiesta indumenti

IL DIRETTORE

(avv. Michele GIURAZZA)

IL VICEPRESIDENTE

(sig. Gianpiero TIPALDI)

IL PRESIDENTE

(ing. Domenico FREDA)

Allegato 1

QUOTE DI ACCANTONAMENTO LORDO PER MALATTIA ED INFORTUNI E MALATTIA PROFESSIONALE	
Giornate di carenza INPS - INAIL	18,5 %
Dal 4° giorno di malattia in poi	18,5 %
Dal 4° al 90° giorno di infortunio o malattia professionale	7,4 %
Dal 91° giorno in poi di infortunio o malattia professionale	4,6 %

QUOTE DI ACCANTONAMENTO NETTO PRESSO LA CASSA EDILE PER MALATTIA ED INFORTUNI E MALATTIA PROFESSIONALE	
Giornate di carenza INPS - INAIL	14,2 %
Dal 4° giorno di malattia in poi	14,2 %
Dal 4° al 90° giorno di infortunio o malattia professionale	5,7 %
Dal 91° giorno in poi di infortunio o malattia professionale	3,6 %

* * * *

Allegato 2

TABELLA INTEGRAZIONE INFORTUNI In vigore dal 1^ Ottobre al 31 dicembre 2000

Categorie	Ore Set.	Paga Oraria Lorda	Integraz. Infortuni dal 4^ al 90^ giorno		Integraz. Infortuni dal 91^ giorno in poi	
			Rimborso Cassa Ed.	Al Lavoratore	Rimborso Cassa Ed.	Al Lavoratore
Apprendista	40	12.959,45	36.999,23	40.662,15	36.999,23	40.662,15
Operaio IV Liv.	40	14.405,11	19.247,24	20.875,86	3.701,39	4.721,33
Operaio Spec.	40	13.769,50	18.397,98	19.954,73	3.538,07	4.513,01
Operaio Qualif.	40	12.949,45	17.302,28	18.766,32	3.327,36	4.244,23
Manovale	40	11.883,34	15.877,81	17.221,31	3.053,42	3.894,81

Discontinui						
=====						
Operaio Spec.	50	13.725,70	22.932,35	24.872,78	4.410,07	5.625,29
Operaio Qualif.	50	12.909,41	21.568,53	23.393,55	4.147,79	5.290,74
Manovale	50	11.847,59	19.794,48	21.469,40	3.806,63	4.855,57
Guardiano	50	10.058,69	16.805,66	18.227,67	3.231,86	4.122,41
Guardiano All.	60	8.660,30	17.367,19	18.836,72	3.339,84	4.260,16

Coefficienti Orari

=====	
Coefficiente (60 ore/7 gg.)	8,57
Coefficiente (50 ore/7 gg.)	7,14
Coefficiente (40 ore/7 gg.)	5,71
=====	

Coefficienti Contrattuali x Calcolo Quote Giornaliere Infortuni

	Rimborso Cassa Ed.	Al Lavoratore
=====		
Integrazione x infortuni dal 4^ al 90^ giorno	0,234	0,2538
Integrazione x infortuni dal 91^ giorno in poi	0,045	0,0574
Apprendista		
Integrazione x infortuni dal 4^ in poi	0,500	0,5495
=====		

Allegato 3

TABELLA INTEGRAZIONE MALATTIE In vigore dal 1^ Gennaio 2001

=====

RIMBORSO AL LAVORATORE

=====

	Ore	Paga Oraria Set. Lorda	Carenza Malattia super. a 7 gg.	Carenza Malattia super. a 14 gg.	Integraz. Malattia 4^ - 20^ giorno	Integraz. Malattia 21^-180^ giorno	Integraz. Malattia 181^-270^ giorno
Apprend.	40	13.063,90	47.809,56	47.809,56	47.809,56	47.809,56	47.809,56
Op.IV L.	40	14.542,06	53.219,14	101.644,20	36.754,62	15.157,04	53.219,14
Op.Spec.	40	13.896,67	50.857,23	97.133,14	35.123,42	14.484,36	50.857,23
Op.Qual.	40	13.063,90	47.809,56	91.312,35	33.018,62	13.616,37	47.809,56
Manovale	40	11.981,16	43.847,09	83.744,35	30.282,02	12.487,84	43.847,09
DISCONTINUI							
Op.Spec.	50	13.852,87	63.409,23	121.106,43	43.792,18	18.059,22	63.409,23
Op.Qual.	50	13.023,86	59.614,57	113.858,95	41.171,48	16.978,49	59.614,57
Manovale	50	11.945,41	54.678,14	104.430,78	37.762,25	15.572,57	54.678,14
Guardiano	50	10.146,73	46.444,98	88.706,11	32.076,20	13.227,73	46.444,98
Guar.All.	60	8.738,56	48.018,39	91.711,19	33.162,84	13.675,85	48.018,39

RIMBORSO CASSA EDILE

=====

	Ore	Paga Oraria Set. Lorda	Carenza Malattia super. a 7 gg.	Carenza Malattia super. a 14 gg.	Integraz. Malattia 4^ - 20^ giorno	Integraz. Malattia 21^-180^ giorno	Integraz. Malattia 181^-270^ giorno
Apprend.	40	13.063,90	43.502,79	43.502,79	43.502,79	43.502,79	43.502,79
Op.IV L.	40	14.542,06	48.425,06	96.825,12	31.960,54	10.362,96	48.425,06
Op.Spec.	40	13.896,67	46.275,91	92.551,82	30.542,10	9.903,04	46.275,91
Op.Qual.	40	13.063,90	43.502,79	87.005,57	28.711,84	9.309,60	43.502,79
Manovale	40	11.981,16	39.897,26	79.794,53	26.332,19	8.538,01	39.897,26
DISCONTINUI							
Op.Spec.	50	13.852,87	57.697,20	115.394,41	38.080,15	12.347,20	57.697,20
Op.Qual.	50	13.023,86	54.244,38	108.488,75	35.801,29	11.608,30	54.244,38
Manovale	50	11.945,41	49.752,63	99.505,27	32.836,74	10.647,06	49.752,63
Guardiano	50	10.146,73	42.261,13	84.522,26	27.892,35	9.043,88	42.261,13
Guar.All.	60	8.738,56	43.692,80	87.385,60	28.837,25	9.350,26	43.692,80

=====

Coeff. x Calcolo Quote Giornaliere

	Rimborso AL LAVORATORE	Rimborso CASSA EDILE
Carenza > 7 gg.	0,5495	0,5000
Carenza > 14 gg.	1,0495	1,0000
Integrazione x malattia dal 4^ al 20^ giorno	0,3795	0,3300
Integrazione x malattia dal 21^ al 180^ giorno	0,1565	0,1070
Integrazione x malattia dal 181^ al 270^ giorno	0,5495	0,5000
Apprendista		
Integrazione x malattia dal 4^ al 270^ giorno	0,5495	0,5000

=====

Allegato 4

TABELLA INTEGRAZIONE INFORTUNI In vigore dal 1^ Gennaio 2001

Categorie	Ore Set.	Paga		Integraz. Infortuni dal 4^ al 90^ giorno		Integraz. Infortuni dal 91^ giorno in poi	
		Oraria Lorda	Rimborso Cassa Ed.	Al Lavoratore	Rimborso Cassa Ed.	Al Lavoratore	
Apprendista	40	13.063,90	37.297,43	40.989,88	37.297,43	40.989,88	
Operaio IV Liv.	40	14.542,06	19.430,23	21.074,32	3.736,58	4.766,22	
Operaio Spec.	40	13.896,67	18.567,90	20.139,03	3.570,75	4.554,69	
Operaio Qualif.	40	13.063,90	17.455,20	18.932,18	3.356,77	4.281,75	
Manovale	40	11.981,16	16.008,51	17.363,07	3.078,56	3.926,87	
Discontinui							
Operaio Spec.	50	13.852,87	23.144,82	25.103,23	4.450,93	5.677,40	
Operaio Qualif.	50	13.023,86	21.759,74	23.600,95	4.184,57	5.337,65	
Manovale	50	11.945,41	19.957,91	21.646,66	3.838,06	4.895,66	
Guardiano	50	10.146,73	16.952,75	18.387,21	3.260,14	4.158,50	
Guardiano All.	60	8.738,56	17.524,13	19.006,94	3.370,03	4.298,65	

Coefficienti Orari

Coefficiente (60 ore/7 gg.)	8,57
Coefficiente (50 ore/7 gg.)	7,14
Coefficiente (40 ore/7 gg.)	5,71

Coefficienti Contrattuali x Calcolo Quote Giornaliere Infortuni

	Rimborso Cassa Ed.	Al Lavoratore
Integrazione x infortuni dal 4^ al 90^ giorno	0,234	0,2538
Integrazione x infortuni dal 91^ giorno in poi	0,045	0,0574
Apprendista		
Integrazione x infortuni dal 4^ in poi	0,500	0,5495

Allegato 5

DICHIARAZIONE DI CONSENSO
(ai sensi della L.675/96 e succ. modif. ed integraz.)

Il sottoscritto lavoratore con n. di posizione

--	--	--	--	--	--

(Cognome) _____ (Nome) _____

nato il (Data di nascita) _____ a (Luogo di nascita) _____
prov. di (Prov. nascita) _____.

Residente in (Comune di residenza) _____
prov. di (Prov. residenza) _____ in (Via/Piazza/..) _____

CODICE FISCALE

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

BANCA e C/C PER EVENTUALE PAGAMENTO ACCANT., APE, etc.:

(Istituto di credito) _____ (Agenzia) _____

(Codice CIN) _____ (Codice ABI) _____ (Codice CAB) _____ (Conto corrente n.) _____

attualmente in forza presso l'Impresa

(Rag.Soc.Impresa) _____ (Posizione C.E.) _____

preso atto e ricevuta copia dell'informativa allegata (composta di pagg. due), ed ai sensi degli artt. 11, 20 e 22 della L. 31.12.96 n. 675 (Legge sulla privacy), acconsente:

- al trattamento dei dati personali su descritti ed a tutti quelli, sia comuni che sensibili, che lo riguardano, funzionali alla realizzazione delle finalità della Cassa Edile della Provincia di Napoli indicate nell'informativa allegata;
- alla comunicazione degli stessi dati alle categorie di soggetti indicate nell'allegata informativa.

Rimane fermo che tale consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della vigente normativa.

In fede

Luogo e data _____

FIRMA

Allegato 5 bis

**INFORMATIVA E RICHIESTA DI CONSENSO AI LAVORATORI ISCRITTI ALLA
CASSA EDILE DELLA PROVINCIA DI NAPOLI AI SENSI E PER GLI EFFETTI DEGLI
ARTT. 10, 11, 20 E 22 DELLA L. 31.12.1996 N. 675 E SUCC. MODIF. E INTEGRAZ.
(relativa alla tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati
personali).**

Ai sensi dell'art.10 della Legge di cui all'oggetto e in relazione ai dati personali che si intendono trattare, La informiamo di quanto segue:

1) Tipologia dei dati e finalità del loro trattamento

La tipologia dei dati personali richiesti, o acquisiti, sia all'atto della Sua iscrizione alla Cassa Edile della Provincia di Napoli, sia successivamente ad essa è la seguente:

- anagrafica: nominativo, data e luogo di nascita, residenza o altri elementi di identificazione personale;
- personale: sesso, conto corrente, codice fiscale;
- familiare: i dati relativi alla famiglia e a situazioni personali;
- lavorativa: informazioni sull'inizio e la cessazione dell'attività lavorativa, sulla retribuzione e sulle trattenute;
- dati sensibili: stato di salute ed eventuale adesione ad un sindacato.

Il trattamento a cui saranno sottoposti tali dati ha come scopo di adempiere ad obblighi contrattuali e di legge, tra i quali:

- la corresponsione del trattamento economico spettante agli operai per i riposi annui, le ferie e la gratifica natalizia (art. 19 C.C.N.L.);
- la corresponsione ai lavoratori (tramite l'impresa) di un'integrazione al trattamento economico nei casi di malattia e infortunio sul lavoro (art. 27 C.C.N.L.);
- la riscossione delle quote e dei contributi sindacali (artt. 37 e 38 C.C.N.L.);
- la corresponsione agli operai dell'Anzianità Professionale Edile (all. C al C.C.N.L.);
- la corresponsione agli operai delle altre prestazioni previdenziali ed assistenziali previste dal Regolamento della Cassa Edile della Provincia di Napoli;
- l'attuazione dei contratti e accordi collettivi stipulati tra l'ANCE, l'INTERSIND e FeNEAL UIL, FILCA CISL, FILLEA CGIL e le loro organizzazioni provinciali;
- accertare l'adempimento di tali obblighi da parte delle Imprese iscritte alla Cassa edile e di consentire il migliore esercizio dell'attività da parte della Cassa stessa.

I dati anagrafici e gli estremi del Suo conto corrente bancario che Le vengono richiesti e che sono o saranno successivamente da Lei comunicati, sono utilizzabili per l'elaborazione ed il pagamento delle prestazioni contrattuali come sopra specificato a Lei spettanti e per ogni altro adempimento ad esse connesso in ottemperanza ad obblighi di legge e di contratto.

In occasione dei suddetti trattamenti, in osservanza di obblighi di legge e di contratto, l'Ente può venire a conoscenza anche di dati 'sensibili' come lo stato di salute (certificazioni assenza per malattia, infortunio, maternità, liquidazione spese mediche, etc.), l'adesione ad un sindacato, convinzioni religiose.

2) Modalità di trattamento dei dati

I dati sono prevalentemente raccolti e comunicati dall'Impresa di cui Lei è o sarà dipendente: in tal caso la stessa impresa si configura come 'incaricato alla raccolta' dalla Cassa Edile della Provincia di Napoli.

Altri dati potranno esserLe direttamente richiesti e da Lei forniti alla Cassa edile della Provincia di Napoli.

Il trattamento sarà effettuato prevalentemente con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati (sia direttamente che con ricorso a qualsiasi forma di outsourcing) e può consistere in qualunque operazione e complesso di operazioni tra quelle indicate all'art. 1 comma 2 lett. B della Legge sopra richiamata.

3) Conferimento di dati

Il conferimento dei dati personali è facoltativo salvo che sia richiesto da norme di legge e contrattuali.

L'eventuale rifiuto di conferire i dati personali comporta l'impossibilità di corrispondere le prestazioni di cui al punto 1 previste da norme di legge e contrattuali.

4) Comunicazione dei dati

I dati personali possono essere comunicati esclusivamente per la realizzazione delle finalità di cui al punto 1:

- alle pubbliche Amministrazioni che richiedono informazioni alla Cassa Edile della Provincia di Napoli in ottemperanza ad obblighi di legge;
- alle Casse di previdenza ed assistenza, come INPS, INAIL, Fondo Previdenza complementare;
- agli Istituti Bancari e finanziari che intrattengono rapporti con la Cassa Edile della Provincia di Napoli;
- alle Società di servizi, esclusivamente per le finalità della Cassa Edile della Provincia di Napoli;
- alle Società assicurative;
- ad altre Casse Edili e loro organismi di coordinamento;
- agli Enti paritetici di categoria e alla Commissione Nazionale Paritetica per le Casse Edili - Roma;
- alle Associazioni costituenti la Cassa Edile della Provincia di Napoli;
- alla Società di revisione contabile;
- ai Legali e consulenti esterni della Cassa Edile della Provincia di Napoli;
- alle Associazioni sindacali (nel caso di iscrizione del lavoratore).

5) Diffusione dei dati

I dati personali non sono soggetti a diffusione

6) Diritti dell'interessato

L'art. 13 della Legge conferisce all'interessato specifici diritti, tra cui quelli di ottenere dal titolare la conferma dell'esistenza o meno di propri dati personali e la loro comunicazione in forma intelligibile; di avere conoscenza dell'originale dei dati nonché della logica e delle finalità su cui si basa il trattamento; di ottenere la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge nonché l'aggiornamento, la rettificazione o, se vi è interesse, l'integrazione dei dati; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento stesso.

7) Titolare e Responsabile del trattamento

Titolare del trattamento è la Cassa Edile della Provincia di Napoli, nella persona del Presidente pro tempore, attualmente ing. Domenico Freda domiciliato, per la carica, in Napoli – Viale della Costituzione C.D.N. Isola F/3. Responsabile del trattamento è, attualmente, l'ing. Gennaro Marone domiciliato, per la carica, in Napoli – Viale della Costituzione C.D.N. Isola F/3.

LEGGE 675/96 – Art. 13 – Diritti dell'interessato

- 1- In relazione al trattamento dei dati personali l'interessato ha diritto:
 - a) di conoscere, mediante accesso gratuito al registro di cui all'art. 31, comma 1, lett.a), l'esistenza di trattamenti di dati che possono riguardarlo;
 - b) di essere informato su quanto indicato all'art.7, comma 4, lett. a) b) e h);
 - c) di ottenere, a cura del titolare o del responsabile, senza ritardo:
 - 1) la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la comunicazione in forma intelligibile dei medesimi dati e della loro origine, nonché della logica e delle finalità su cui si basa il trattamento, la richiesta può essere rinnovata, salva l'esistenza di giustificati motivi, con intervallo non minore di novanta giorni;
 - 2) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
 - 3) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, qualora vi abbia interesse, l'integrazione dei dati;
 - 4) l'attestazione che le operazioni di cui ai numeri 2) e 3) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si riveli impossibile o comporti un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato;
 - d) di opporsi, in tutto o in parte, per motivi legittimi, al trattamento dei dati personali che lo riguardano ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
 - e) di opporsi, in tutto o in parte, al trattamento di dati personali che lo riguardano, previsto a fini di informazione commerciale o di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta ovvero per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale interattiva e di essere informato dal titolare, non oltre il momento in cui i dati sono comunicati e diffusi, della possibilità di esercitare gratuitamente tale diritto.
- 2- Per ciascuna richiesta di cui al comma 1, lettera c), numero 1), può essere chiesto all'interessato, ove non risulti confermata l'esistenza di dati che lo riguardano, un contributo spese non superiore ai costi effettivamente sopportati, secondo le modalità ed entro i limiti stabiliti dal regolamento di cui all'art. 33, comma 3.
- 3- I diritti di cui al comma 1 riferiti ai dati personali concernenti persone decedute possono essere esercitati da chiunque vi abbia interesse.
- 4- Nell'esercizio dei diritti di cui al comma 1 l'interessato può conferire, per iscritto, delega o procura a persone fisiche o ad associazioni.
- 5- Restano ferme le norme sul segreto professionale degli esercenti la professione di giornalista, limitatamente alla fonte della notizia.

Allegato 6

Domanda per partecipazione a colonie estive 2001 (minori da 6 a 15 anni)

Spett.le Cassa Edile della Provincia di Napoli
SEDE

Il sottoscritto (Cognome) _____ (Nome) _____
nato il (Data di nascita) _____ a (Luogo di nascita) _____ prov. di (Prov. nascita) _____.
Recapito Telef. _____ Residente in (Comune di residenza) _____
prov. di (Prov. residenza) _____ in (Via/Piazza/..) _____
iscritto a questa Cassa a data corrente con il n. (Posizione operaio) _____

CHIEDE per il figlio (Nome) _____ nato il (Data di nascita) _____ a (Luogo di nascita) _____ a suo carico di famiglia, di essere inserito nella graduatoria per l'ammissione all'assistenza in oggetto.

DICHIARA di essere consapevole di tutte le condizioni necessarie e da rispettare per partecipare al soggiorno, e di essere responsabile del comportamento del suddetto minore, durante il viaggio di andata e ritorno ed il soggiorno stessi, e di accettarle, senza riserve, tenendo esente codesta Cassa e la Cassa ospitante da qualsiasi responsabilità.

SCEGLIE quale colonia estiva quella offerta presso una delle seguenti strutture per uno dei periodi interessati

a1) Cassa edile di Milano - mare

Pinarella di Cervia (Ravenna)

ed il periodo di

30 giugno – 20 luglio 2001

11 agosto – 31 agosto 2001

a2) Cassa edile di Milano- monti

Maggio di Cremeno (Lecco)

b) Cassa edile di Potenza- mare

Cesenatico (Forlì)

ed il periodo

1 luglio – 21 luglio 2001

22 luglio – 10 agosto 2001

(barrare le ipotesi che interessano)

11 agosto – 1 settembre 2001

SI RISERVA di esibire entro quindici giorni la documentazione necessaria di cui ha preso visione (libretto sanitario, codice fiscale del minore, recapito telefonico, scheda sanitaria compilata dal medico di famiglia ed ufficiale sanitario), consapevole che- in mancanza- la presente domanda perderà effetto.

Ai sensi della L. 675/1996 e succ. mod. ed int. autorizza il Vs. Ente e le Casse edili di Milano e Potenza a trattare ed utilizzare per tutte le finalità connesse ai suddetti Enti i dati forniti con la presente e quelli di cui alla documentazione anche sanitaria fornita ed a fornirsi per il minore citato.

In fede

Luogo e data _____

FIRMA

Allegato 7

Modello richiesta indumenti anno 2001

La sottoscritta IMPRESA (ragione sociale): _____

Recapito telefonico (fisso o mobile) _____

Posizione Cassa Edile : _____ Partita IVA : _____

in regola con i versamenti per l'anno 2000

Ai sensi degli artt. 13, 16 e 17 del Contratto Integrativo Provinciale di Napoli chiede la consegna degli indumenti di lavoro per il proprio personale operaio in forza; si chiede inoltre, in deroga agli stessi articoli, che i guanti previsti siano sostituiti con un elmetto protettivo.

Allega alla presente apposito elenco nominativo, distinto per cantiere di appartenenza e con l'indicazione delle taglie della tuta, della maglietta e la misura delle scarpe antinfortunistiche.

QUADRO RIEPILOGATIVO DEL TOTALE DEGLI INDUMENTI RICHIESTI

SCARPE		TUTA		MAGLIETTA	
misura	n. paia	taglia	n.	misura	n.
38		42		M	
39		44		L	
40		46		XL	
41		48		XXL	
42		50			
43		52			
44		54			
45		56			
46		58			
		60			

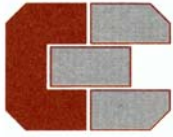
Numero totale di operai per i quali si chiede la dotazione di sicurezza: _____

Numero di modelli allegati : _____

In caso di consegna diretta presso la sede di lavoro, il materiale sarà ritirato da un Responsabile dell'Impresa, di cui si assicura la presenza, al seguente indirizzo (Via e Comune) _____ nei seguenti giorni _____, durante l'orario lavorativo.

Data _____

Timbro e Firma



Allegato 7bis

Pagina _____ di _____

DATI DEI LAVORATORI IN FORZA ALL'IMPRESA : _____ codice _____

1) Codice Operaio _____ Cognome _____ Nome _____	
Luogo di nascita _____ Data di nascita _____ Codice Fiscale _____	Scarpe (misura) _____ Tuta (taglia) _____ Maglietta (M-L-XL-XXL) _____
Residenza in (Via/Piazza..) _____ Comune di Residenza _____ Cantiere di lavoro e _____ provincia _____	

2) Codice Operaio _____ Cognome _____ Nome _____	
Luogo di nascita _____ Data di nascita _____ Codice Fiscale _____	Scarpe (misura) _____ Tuta (taglia) _____ Maglietta (M-L-XL-XXL) _____
Residenza in (Via/Piazza..) _____ Comune di Residenza _____ Cantiere di lavoro e _____ provincia _____	

3) Codice Operaio _____ Cognome _____ Nome _____	
Luogo di nascita _____ Data di nascita _____ Codice Fiscale _____	Scarpe (misura) _____ Tuta (taglia) _____ Maglietta (M-L-XL-XXL) _____
Residenza in (Via/Piazza..) _____ Comune di Residenza _____ Cantiere di lavoro e _____ provincia _____	

4) Codice Operaio _____ Cognome _____ Nome _____	
Luogo di nascita _____ Data di nascita _____	Scarpe (misura) _____ Tuta (taglia) _____
Circolare 1/2001 – Allegati 7 e 7bis _____	

Codice Fiscale _____ Maglietta (M-L-XL-XXL) _____

Residenza in (Via/Piazza..) _____
Comune di Residenza _____
Cantiere di lavoro e provincia _____